

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ SUSTAINABILITY POLICY

Adonis Hotel olarak sürdürülebilir yönetim sistemi politikamız tüm faaliyetlerinde misafirler, personeller ve üçüncü taraflar ile ilgili konularda din, dil, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler konularında ayırım yapmadan kişilerin sosyal, kültürel, temel hak ve özgürlüklerini, sağlık ve güvenlik haklarını ön planda tutarak ve bunlar için gerekli önlemleri alarak çalışmalarında bulunmak, tesis içinde ve dışındaki tüm faaliyetlerinde çevreye duyarlı hareket etmek ve buna bağlı olarak tesisin ve personellerin kalite ve ekonomik çıkarlarını göz önünde tutarak iyileştirmelerde bulunmaktır.

### **Bu kapsamda öncelikli sorumluluklarımız;**

*As Adonis Hotel, our " Sustainable Management System " policy keeps the foreground guests, staff, and third parties in all its activities, without discriminating on religion, language, race, gender, sexual preference, or physical competencies, by prioritizing the social, cultural, fundamental rights and freedoms of people, health and safety rights, and taking the necessary measures for them, to act environmentally conscious in all activities inside and outside the facility and, accordingly, to make improvements by taking into account the quality and economic interests of the facility and personnel.*

### **In this context, our primary responsibilities are;**

#### **SOSYAL**

- Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken çevre dostu, güvenli, sağlam ve yüksek kalitede olmasına özen göstermek  
İşletmemiz çatısı altında Güvenli Gıda üretimi yapmak, atıkların azaltılmasını sağlamak ve israfın önüne geçmek,

#### **SOCIAL**

- *While developing our products and services, we take care to ensure that they are environmentally friendly, safe, durable, and of high quality. To produce Safe Food under the roof of our enterprise, to reduce waste and prevent squander,*

#### **İnsan Hakları**

- Evrensel insan haklarına saygı duymak, bu hakları desteklemek ve ihlallerinin olmaması için sorumluluk almak,
  - Aile içi şiddet de dâhil olmak üzere şiddetin her türüsüne karşı farkındalığı arttırmak,
  - Tüm çalışanlarımıza ve misafirlerimize karşı faaliyetlerimizin tamamında Cinsiyet Ayrımcılığının ortadan kaldırılmasını Temel İnsan Hakkı olarak benimsemek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun davranmak,

#### **HUMAN RIGHTS**

- *To respect universal human rights, to support these rights, and to take responsibility for the prevention of their violations,*
  - *To raise awareness of all forms of violence, including domestic violence,*
- *To adopt the elimination of gender Discrimination as a Fundamental Human Right in all our activities against all our employees and guests and to act in accordance with gender equality,*

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ SUSTAINABILITY POLICY

### Çocuk Hakları

- Çocuk Hakları, bütün çocuklar içindir. Doğum yerleri, konuştukları dil ne olursa olsun fark etmez. Büyüklerinin inançları ya da görüşleri nedeniyle hiçbir çocuğa ayırım yapılmaz.
  - Yaşamak, her çocuğun temel hakkıdır ve herkesin ilk görevi çocukların yaşamını korumaktır.
- Her çocuğun duygu ve düşüncelerini istediği şekilde açıklama hakkı vardır. Çocukların da başka kişilerin zarar görmemesi için gerekeni yapmaları gerekir.
  - Hiç kimse çocukların onurunu kıramaz, onları küçük düşüremez, özel hayatına karışamaz. Çocukların bu hakkı yasalarla korunur.
    - Engelli çocukların özel olarak korunma ve saygı görme hakkı vardır.

### CHILDREN'S RIGHTS

- Children's Rights are for all children. Their place of birth doesn't matter what language they speak. No child is discriminated against because of the beliefs or opinions of their elders.*
  - To live is the fundamental right of every child, and the first duty of everyone is to protect their lives.*
- Every child has the right to express their feelings and thoughts in any way they want. Children also need to do what is necessary to ensure that other people are not harmed.*
- No one can dishonor children, humiliate them, or interfere in their private lives. This right of children is protected by law.*
  - Children with disabilities have the right to special protection and respect.*

### İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında çalışanlarımızın sağlık kontrollerini, eğitimlerini düzenli şekilde gerçekleştirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak,

### OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

- Within the scope of Occupational Health and Safety, regularly performing health checks and training of our employees and providing a safe working environment,*

### Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli

- Yasal düzenlemelere tam uyumun ötesinde bir iş yapış biçimini benimsemek,
- Kurumsal yönetimde şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini kabul etmek,

### WAY OF DOING BUSINESS BEYOND LEGAL REGULATIONS

- Adopting a way of doing business beyond full compliance with legal regulations,*
- To accept the principles of transparency, fairness, responsibility, and accountability in corporate governance,*

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ SUSTAINABILITY POLICY

### Bilgi Güvenliği

- Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik özelliklerini koruma altına almak ve paydaşlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını arttırmak,

### INFORMATION SECURITY

- *To protect the confidentiality, integrity, and accessibility features of information and to increase the awareness of our stakeholders on information security,*

### Çalışan Hakları

- Fırsat eşitliğinin toplumsal sürdürülebilirliğin temellerinden biri olduğu kabul etmek
- Kadınların iş yaşamına eşit ve etkin katılımını sağlamak ve kadın istihdamını arttırmak
  - Zorla ve zorunlu işçilik ve çocuk işçiliğin kaldırılmasını desteklemek
- Çalışanlarımızın anayasal ve uluslararası anlaşmalardan kaynaklı örgütlenme, sendikalaşma ve toplu sözleşme gibi tüm temel haklarını tanımak ve bu haklara saygı duymak
  - İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık olmamasını sağlamak
- İş ve özel hayat dengesini sağlama konusunda çalışanlarımıza karşı sorumlu bir tutum sergilemek

### EMPLOYEE RIGHTS

- *Recognizing that equality of opportunity is one of the foundations of social sustainability,*
- *Ensuring equal and effective participation of women in business life and increasing women's employment*
  - *Supporting the abolition of forced and compulsory labor and child labor*
- *Recognizing and respecting all fundamental rights of our employees such as association, unionization, and collective bargaining arising from constitutional and international agreements*
  - *Ensuring that there is no discrimination in recruitment and placement*
- *To display a responsible attitude towards our employees in ensuring the balance between work and private life.*

### Paydaşlarla ve Toplumla İlişkiler

- Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızla şeffaf, katılımcı ve karşılıklı güvene dayalı bir biçimde iletişim kurmak
  - Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerimizi paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek
    - Sürdürülebilirlik yaklaşımını desteklemek ve yaymak
    - Gerçekleştirilen faaliyetlerde bölgede bulunan toplumun görüşünü almak
- Tarihsel ve arkeolojik ürünlerin yasaların izin verdiği durumlar dışında sergilenmemesi veya alınıp satılmaması

### RELATIONS WITH STAKEHOLDERS AND COMMUNITY

- To communicate with our stakeholders in a transparent, participatory, and mutual trust manner in all our activities.
  - Proactively managing our social, environmental, and economic impacts with our stakeholders
    - Supporting and disseminating the sustainability approach.
    - To get the opinion of the community in the region in the activities carried out.
  - Not exhibiting or trading historical and archaeological products except as permitted by law.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ SUSTAINABILITY POLICY

### ÇEVRESEL

- Doğal kaynakların etkili kullanımı ve daha az atık,
  - Su kullanımını azaltmak,
  - Atıkların kaynağında azaltımı ilkesine uygun çalışmalar yapmak,
- Oluşan atıkları doğada sıfır depolama ilkesi ile yönetmek ve yeniden kullanım, geri kazanım ile ekonomik değer yaratmak,
  - Faaliyetlerimizde temizlemek yerine kirletmemek ilkesi ile uyum içerisinde çalışmak,
    - Küresel iklim değişikliği ile mücadele etmek,
- Faaliyetlerimizden kaynaklanan, karbondioksit başta olmak üzere tüm sera gazlarının salınımı azaltmak,
  - Yenilenebilir ve verimli enerji kullanmak,
  - Çevresel yönetim sistemimiz ile çevresel etkilerimizi kontrol ederek azaltmak,
- Su Güvenliği kriterlerine uygun hareket etmek, kişi başı su tüketimini azaltmak, tesislerimizde düzenli su analizlerini ve rutin kontrolleri yaparak çevremize zararsız halde Atık Su hattına gönderilmesini sağlamak,
- Tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde ve yeni yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanarak, Karbon Salınımını ve Sera Gazı Emisyonunu azaltmak,
- Tesislerimizin tüm faaliyetlerinde, Yöresel ve Yerli Ürünlere öncelik vermek, Ülkesel ve Global ekonominin sağlıklı büyümesine katkıda bulunmak,
  - Yöresel ekonominin kalkınmasına katkıda bulunmak, yerel istihdam ve yerel tedarikçilere her zaman destek vermek,
    - Tüm misafirlerimize yöresel Doğal ve Kültürel Miraslarını ve Eserlerini tanıtmak,
  - Yöresel Ürünlerimiz ve Tema Gecelerimiz ile ülkemizi ve geleneklerimizi misafirlerimize tanıtmak,
  - Yöre Halkının yaşam kalitesine pozitif etki edecek çalışmaları yapmak ve yöresel dokuyu korumak,
    - Bilimsel ve Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve uyum sağlamayı prensip haline getirmek,
- İklim Değişikliği nedeni ile artış gösteren Doğal Afetlere dikkat çekmek ve yaptığımız eğitimlerle ve tatbikatlarla çalışanlarımızı ve misafirlerimizi afetlere karşı bilinçlendirmek,

### ENVIRONMENTAL

- Effective use of natural resources and less waste, reduce water use,*
- To carry out studies in accordance with the principle of reducing waste at its source,*
- To manage the created things with the principle of zero storage in nature and to create economic value with reuse, recycling,*
- Working in harmony with the principle of not polluting instead of cleaning in our activities,*
- To struggle with global climate change,*
- To reduce the emission of all greenhouse gases, especially carbon dioxide, arising from our activities,*
- Using renewable and efficient energy,*
- To control and reduce our environmental impacts with our environmental management system,*

## **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ** **SUSTAINABILITY POLICY**

*To act in accordance with Water Safety criteria, to reduce per capita water consumption, to carry out regular water analyses and routine controls in our facilities, and to ensure that it is sent to the Waste Water line in a harmless way to our environment,*

*Reducing Carbon Emissions and Greenhouse Gas Emissions by making use of renewable energy sources in all our activities and new investments in our facilities,*

*To give priority to Local and Domestic Products in all activities of our facilities, to contribute to the healthy growth of the National and Global economy,*

*Contributing to the development of the local economy, always supporting local employment and local suppliers,*

*To introduce the Natural and Cultural Heritage and Artifacts of the region to all our guests,*

*To introduce our country and traditions to our guests with our Local Products and Theme Nights,*

*Studies that will positively affect the quality of life of the local people to make and preserve the local texture,*

*To follow scientific and technological developments closely and to make adaptation a principle,*

*To take attention to Natural Disasters that increase due to Climate Change and to raise awareness of our employees and guests against disasters through training and exercises,*

### **Biyçeşitliliğe Saygı**

- Çevre stratejilerimizi oluştururken ve faaliyetlerimizi tasarlarken biyoçeşitlilik ve ekosistem konularını dikkate almak,
- Tesislerimize ait karasal alanlarda Ekolojik sistemi korumak, İstilacı türleri takip ederek çevremizdeki doğal yaşamın korunmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak,

### **RESPECT FOR BIODIVERSITY**

- *While creating our environmental strategies and designing our activities,*
  - *to consider biodiversity and ecosystem issues,*
- *To protect the ecological system in the terrestrial areas of our facilities, to ensure the protection and sustainability of the natural life in our environment by following invasive species*

### **EKONOMİK**

- Çalışanlarımız arasında "Eşit İş Yükü, Eşit Ücret" prensibini daima ön planda tutmak,
  - Daha yüksek ekonomik değer üretmek ve dağıtmak
- Değer zincirimizde, sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi temel alarak rekabet avantajı yaratmak ve sürdürülebilir karlılığı sağlamak
  - Tedarikçilerimizin, temel insan haklarına, fırsat eşitliğine ve iş etiği ilkelerimize uyumunu sağlamak
- Güvenli çalışma ortamı, çalışma saatleri ve ücretlendirme de dâhil olmak üzere tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışmak



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

## SUSTAINABILITY POLICY

### ECONOMIC

- To always prioritize the principle of "Equal Workload, Equal Pay" among our employees,
  - Generating and distributing higher economic value
- Creating competitive advantage and ensuring sustainable profitability in our value chain based on continuous improvement and development
  - Our suppliers' fundamental human rights, equal opportunity, and business ethics to ensure compliance with our principles
- Working with suppliers that comply with all legal regulations, including a safe working environment, working hours, and remuneration

## ADONİS HOTEL

GENEL MÜDÜRÜ/ GENERAL MANAGER

BURHAN AKIN